**INFORME**

**CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES**

**JALISCO**

**CDM**

**SAYULA**

**INFORMACIÓN DEL CDM**

|  |  |
| --- | --- |
| Datos generales del CDM: | |
| Entidad: | Jalisco |
| Nombre de la IMEF/ Municipio: | INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES  INSTITUTO MUNICIPAL DE ATENCIÓN A LA MUJER. |

|  |  |
| --- | --- |
| Información del Área Responsable: | |
| Nombre (s) de las (los) responsables de la Meta: | **Lic. Alejandro Chávez Zamudio** |
| Lugar de realización: | **Sayula** |
| Período de elaboración del informe: | **septiembre 2018** |
| Tipo de atención que se proporciona: | **Capacitación y Asesorías** |

**ANTECEDENTES**

Los instrumentos y mecanismos Internacionales, así como federales y estatales de protección de los derechos humanos de las mujeres, son el fundamento que motivan el adelanto de las mujeres en la vida pública y privada, así como referente obligatorio de atención por parte de las autoridades en los tres niveles de gobierno y en apego a: La Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de discriminación contra la mujer, en sus siglas en inglés (CEDAW), 1979. La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la mujer (Convención Belém do Pará), ratificada por México en 1998. La Declaración y Plataforma de Acción de Bejing 1995. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos 1917. Ley del Instituto Nacional de las Mujeres, 2001. Ley General para la Igualdad entre Mujeres y hombres, 2006. Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, 2007. Plan Nacional de Desarrollo 2013-02018 y Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres, 2013-2018 (Proigualdad 2011).

El antecedente inmediato del Instituto Nacional de las Mujeres, la comisión Nacional de la Mujer como órgano desconcentrado de la Secretaría de Gobernación, significo un avance importante en el alcance de esta visión de atender a la problemática de las mujeres a partir de la óptica de equidad de género.

No obstante, para dar cumplimiento cabal a los compromisos nacionales e Internacionales, era necesario fortalecer este mecanismo para que pudiese atender la misión orientada a la Institucionalización de la perspectiva de género para que mujeres y hombres accedan a la justicia y a la igualdad del desarrollo en cualquier ámbito.

Para este propósito, el Poder Legislativo reconoció como necesario formular un nuevo estamento Institucional y legal para una entidad que, además de situarse en un rango ministerial, fuera dotada de atribuciones definidas, con disponibilidad de recursos suficientes y con la capacidad y competencias para influir en la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas nacionales.

Así, mediante decreto del Congreso de la Unión, de fecha 21 de diciembre de 2000, publicado en el diario oficial de la federación del 12 de enero de 2001, se crea el Instituto Nacional de las Mujeres como un organismo público descentralizado de la administración pública federal, su personalidad jurídica, patrimonio propio y autonomía técnica y de gestión para el cumplimiento de sus atribuciones, objetivos y fines.

Derivado de lo anterior y con la firme convicción de continuar con una misión orientada a la Institucionalización de la perspectiva de género en los sectores de la sociedad del Estado de Jalisco, nace un organismo público descentralizado del Poder Ejecutivo, con personalidad jurídica y patrimonios propios, sectorizado a la secretaría General de Gobierno, encargado de promover, elaborar y ejecutar las políticas públicas del Estado a favor de las mujeres, nombrándose Instituto Jalisciense de las Mujeres.

Los centros para el desarrollo de las Mujeres (CDM), se encuentran instalados en los siguientes municipios del Estado de Jalisco: Atemajac de Brizuela, Ameca, Arandas, Jocotepec, Juanacatlan, Lagos de Moreno, Meztiquitic, Poncitlán, Puerto Vallarta, San Martín Hidalgo, Tonalá, Jamay, Sayula, y Yahualica incorporándose este año.

**INTRODUCCIÓN**

El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG), surge en el año 2013, del cual nace el proyecto denominado Centros para el Desarrollo de las Mujeres. Teniendo como objetivo promover e impulsar el emprendimiento de acciones afirmativas de las mujeres desde una perspectiva de género, a partir de la detección de sus necesidades e intereses contribuyendo en su desarrollo integral y el logro de la igualdad entre mujeres y hombres.

Siendo un proyecto que fortalece a la instancia municipal de las mujeres en el ámbito local promoviendo el desarrollo humano con perspectiva de género y vinculando a los diversos actores sociales para lograr la igualdad entre hombres y mujeres dentro del municipio.

El fortalecimiento que otorga el CDM a la IMM, será facilitar los procesos interinstitucionales para que se generen los convenios de colaboración con las áreas o direcciones de la administración pública municipal, con el objetivo de transversalizar la perspectiva de género en el ámbito local.

Además de intervenir en los procesos de planeación, elaboración y ejecución de proyectos desde el enfoque de género para beneficio de las mujeres del municipio de Sayula.

**INFORME DE LA OPERACIÓN**

Este informe da cuenta de las actividades realizadas durante el mes de septiembre del año 2018, por el Centro para el Desarrollo de las Mujeres (CDM), del Municipio de Sayula del Estado de Jalisco.

**INFORME CUALITATIVO:**

En el transcurso del mes de septiembre dando continuidad con el modelo operativo CDM, se realizó una mesa de trabajo dirigida al grupo de nuestra red de mujeres en el cual se dio cumplimiento a la fase de integración. Con la intención de detectar la necesidad grupal, jerarquizando las prioridades de sus problemáticas y en conjunto buscar la solución; abordando la siguiente metodología.

1. Convocatoria: se realizó mediante oficio a nuestra red de mujeres, solicitando su confirmación.
2. Se les dio el orden del día con los puntos a tratar.
3. Se procedió a dar pase de lista.
4. Se procedió a dar inició a la mesa de trabajo, en la cual se les indicó que el equipo de CDM, seriamos los moderadores indicándoles instrucciones para llevar a cabo la dinámica.
5. Se seleccionó los temas a tratar, en base a la prioridad de sus problemáticas, así como sus posibles soluciones
6. Se les entregó el formato en el cual manifestaría sus problemáticas, posibles soluciones y acciones a realizar.
7. Se procede a dar cierre al orden del día

Posteriormente se trabaja en base a priorizar las necesidades expresadas por nuestro grupo de red de mujeres, en el cual se detecta la necesidad grupal, siendo esta la económica y el autoempleo.

En la búsqueda de soluciones, así como en la estructura con la que cuenta nuestro municipio se planea el gestionarles espacios en el tianguis municipal, en el que puedan desarrollarse y empoderarse económicamente.

Nuevamente se realiza convocatoria a nuestro grupo de red de mujeres, en la cual el orden del día a tratar es plantearles el resultado de la mesa de trabajo realizada con anterioridad, se les informa de el resultado en el cual detectamos principalmente la necesidad económica y el auto empleo, se procede a informarles el plan de acción a realizar y la impartición de talleres y proyectos, con los cuales se va a trabajar buscando la solución a todas sus problemáticas plasmadas.

En base al proyecto presentado a nuestro grupo de red de mujeres, procedemos a la designación de una de las integrantes con la cual vamos a trabajar en conjunto a través de la gestión ante las autoridades municipales en la búsqueda de su colaboración para poder llevar a cabo el proyecto.

Por otro lado, se impartió el taller de Prevención de la Violencia en contra de las Mujeres, el cual fue dirigido a nuestro grupo de red, en el cual el grupo compartió algunas experiencias personales de los tipos y modalidades de violencia. Al finalizar el taller se les retroalimento a las y el asistente cuestionándoles que es lo que aprendieron y que es lo nuevo que se llevaban con la impartición del taller. Se les oriento legalmente acerca de sus dudas en los procesos legales de algunas de las asistentes.

En el mismo mes se trabajó en la impartición del taller con el tema sensibilización de género “hombres y mujeres qué tan diferentes somos”, el cual fue impartido a la empresa cajetas Lugo, en la matriz y área de producción. El taller se llevó a cabo con la participación de 13 asistentes, de los cuales 11 son mujeres, así como 2 hombres con un rango de edad entre los 25 y 35 años de edad. El grupo se mostró muy participativo durante el desarrollo del taller en el cual los hombres participantes mostraron sensibilidad en el tema.

En la impartición de asesorías se les dio la atención a 6 mujeres de nuestro municipio, así como a un hombre y se le atendió a una usuaria en seguimiento En lo relacionado a mujeres se les canalizo a 4, derivándolas al sector social y de justicia, mostrando en su mayoría de estado civil casadas, mostrando tipo de violencia psicológica y económica en modalidad familiar, con un rango de edad de 28 a 45 años de edad.

**INFORME CUANTITATIVO:**

**Las presentes gráficas dan el resultado del trabajo realizado por el CDM, del municipio de Sayula.**

**TIPO DE ATENCIÓN OTORGADA**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Profesionista | Mujeres | Hombres |
| abogado | 6 | 1 |

* **La presente gráfica muestra el rango de edad de las personas atendidas.**

**Edades de la población atendida:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rango de edad** | **Mujeres** | **Hombres** |
| **15 – 29 años** |  |  |
| **30 – 44 años** | **4** |  |
| **45 – 59 años** | **1** | **1** |
| **+ de 60 años** | **1** |  |

**La presente gráfica de muestra del estado civil de la población atendida:**

**Características de la población atendida:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Estado civil** | **Mujeres** | **Hombres** |
| **Soltera (o)** | **1** | **0** |
| **Casada (o)** | **4** | **0** |
| **Divorciada (o)** | **1** | **1** |
| **Unión libre** | **0** | **0** |
| **Viuda (o)** | **0** | **0** |

* **La presente gráfica da muestra de la escolaridad de la población atendida:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Escolaridad** | **Mujeres** | **Hombres** |
| **Sin instrucción** | **0** | **0** |
| **Primaria** | **2** | **0** |
| **Secundaria** | **1** | **1** |
| **Bachillerato/ técnico.** | **1** | **0** |
| **Universitario** | **2** | **0** |
| **No especificado** | **0** | **0** |

* **La presente gráfica muestra la ocupación de la población atendida:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ocupación** | **Mujeres** | **Hombres** |
| **Trabajo no remunerado** | **2** | **0** |
| **Trabajo remunerado** | **4** | **0** |
| **Estudiante** | **0** | **0** |
| **Jubilada (o) / pensionada (o)** | **0** | **0** |
| **Comerciante** | **0** | **1** |
| **Sin actividad** | **0** | **0** |
| **No especificado** | **0** | **0** |

* **La presente gráfica muestra la condición de violencia de la población atendida:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Condición de violencia** | **Mujeres** | **hombres** |
| **Sin violencia** | **2** | **1** |
| **Con violencia** | **4** | **0** |

* **La presente gráfica muestra el tipo de violencia de la población atendida:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de violencia** | **mujeres** | **Hombres** |
| **Física** | **0** | **0** |
| **Psicológica** | **3** | **0** |
| **Económica** | **3** | **0** |
| **Sexual** | **0** | **0** |
| **Patrimonial** | **1** | **0** |

* **La presente gráfica muestra la modalidad de violencia de la población atendida:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Modalidad de violencia** | **Mujeres** | **Hombres** |
| **Familiar** | **3** | **0** |
| **Laboral** | **0** | **0** |
| **Docente** | **0** | **0** |
| **Comunitaria** | **0** | **0** |
| **Institucional** | **1** | **0** |
| **Feminicida** | **0** | **0** |

* **La presente gráfica muestra el sector de canalización a la población atendida:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sector de canalización** | **Mujeres** | **Hombres** |
| **Salud** | **0** | **0** |
| **Justicia** | **2** | **0** |
| **Social** | **5** | **0** |
| **Seguridad** | **0** | **0** |
| **Otros** | **0** | **0** |

**Talleres:**

* **La presente gráfica muestra las capacitaciones impartidas.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tema** | **Cantidad** |
| Sensibilización de género, con la actividad, “hombres y mujeres que tan diferentes somos” | 1 |
| Prevención de violencia en contra de las mujeres | 1 |
|  |  |

* **La presente gráfica muestra la asistencia a capacitaciones impartidas:**

**Asistencia a talleres:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Mujeres** | **19** |
| **Hombres** | **3** |
| **total** | **22** |

* **La presente gráfica muestra el rango de edad de las personas asistentes a las capacitaciones:**

**Edades de asistentes a talleres:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rango de edad** | **Mujeres** | **Hombres** |
| **15 a 29 años** | **8** | **2** |
| **30 a 44 años** | **8** | **0** |
| **45 a 59 años** | **3** | **1** |
| **Más de 60 años** | **0** | **0** |
| **Sin definir** | **0** | **0** |

**CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

Durante el mes de septiembre se trabajó en la corrección de errores detectados en el procedimiento del modelo operativo, realizando las correcciones necesarias, dando por terminado la fase de integración. Se planeó la siguiente fase del modelo en la cual se realiza el plan de acción a realizar y buscar la gestión y colaboración de las autoridades municipales y así poder implementar las acciones en el acompañamiento de nuestro grupo de red de mujeres.

Se sigue trabajando en el grupo de red de mujeres en donde se han identificado mujeres en nuestro municipio, de las cuales las han acercado a solicitar de nuestros servicios las integrantes de nuestra red.

**FIRMAS**

**RESPONSABLE DEL CDM**

**Lic. Alejandro Chávez Zamudio**

**RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN**

Abogado Alberto Cueva Reynoso.